

# Stafetten

## –mød en kollega



Anne Holm Nyland er cand.cur., udviklingssygeplejerske i Endokrinologisk Afdeling M, Odense Universitetshospital (OUH) og indehaver af KommuniCare.

Howdan har din karrierevej bragt dig til dit nuværende job? Min passion for innovation og udvikling var årsagen til, at jeg i 1998 søgte en af de første stillinger som udviklings- sygeplejerske på OUH. Jeg havde en diplomuddannelse i pædagogik og uddannelsesplanlægning, men jeg vidste, at jeg skulle være cand.cur. Årene som udviklings- sygeplejerske gav mig modet og lysten til at starte egen virksom- hed.

*Hvad består dit job af?*

Jeg er ansat som udviklings- sygeplejerske på OUH og in- de- haver af virksomheden KommuniCare samt Kommuni- Cares Forlag. Som mange andre sygeplejersker er jeg se- mi- selvstændig.

Som udviklings- sygeplejerske arbejder jeg på flere fronter. En stor opgave er at koordinere udviklingstiltag og post- graduate undervisningsforløb. Vejledning i karriereforløb, valg af videregående uddannelse og opstilling af et målret- tet CV er væsentlige opgaver. Jeg er medarrangør af afde- lingens artikelskrivningsworkshop, varetager delegerede, organisatoriske opgaver og er med i forskellige styre- og arbejdsgrupper på OUH. Endelig er jeg administrator på Endokrinologisk Sygepleje Akademis Facebookside.

I KommuniCare bruger jeg de samme kompetencer og kvalifikationer. Jeg vejleder på artikel- og opgaveskrivning, laver sprogvask, hjælper med udformning af ansøgninger og CV. Herudover har jeg undervisningsopgaver og afvikler kurser.

*Hvilke udfordringer har du stødt på i dit nuværende job, og hvilken har været den største?*

Implementering af forskningsresultater, nye tiltag og af- vikling af gammel viden, er en udfordring. Et eksempel er implementering af evidensbaseret praksis i praksis. I 2004 startede Afdeling M processen med et målrettet fokus på at arbejde i en evidensbaseret sygeplejepraksis - hvor det var muligt. Her 15 år efter har vi en udviklings- og forsk- ningsorienteret kultur forankret i Endokrinologisk Sygeple- je Akademi, men vi arbejder hele tiden på at blive bedre.

*Hvilken faglig oplevelse vil du fremhæve, som den der har gjort mest indtryk på dig?*

Jeg har gennem årene oplevet mange, givende relationer til patienter. En oplevelse står alligevel lidt skarpere, nem- lig da jeg fik publiceret min første artikel i Sygeplejersken i 1992. Den artikel kom til at præge mit karriereforløb. Jeg fandt ud af, at jeg har en passion for innovative processer i sygeplejefaget. Jeg opdagede desuden, at jeg er et skri- vende menneske. Formidling optager mig meget både som udviklings- sygeplejerske og i min virksomhed. Det er formentlig også derfor, jeg primo 2015 blev inviteret til at være blogger på Sygeplejersken.dk. Min blog hedder me- get apropos "Udvikling på tværs".

*Howdan ser du sygeplejen udvikle sig indenfor de nærmeste 10 år?*

Sygeplejefaget er forsat i rivende udvikling, og vi vil se fle- re sygeplejersker med ph.d. grader i praksisnære stillinger. Flere debatindlæg skrevet af sygeplejersker ser dagens lys, og sygeplejersker optræder i medierne, hvor de både taler om sygepleje og argumenterer for faget og professionen. Endelig vil vi se flere "on demand" forespørgsler i takt med, at teknologier udvikles. Dog må vi ikke miste de patienter, der har ekstra brug for omsorg, på teknologiens alter.

**Stafetten gives videre til Lotte Evron**

